

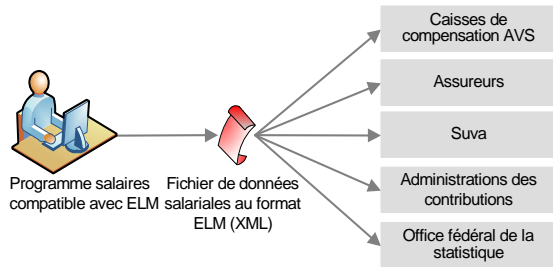
Norme suisse en matière de salaire (ELM)

Etat au: 01.06.2011

Qu'est-ce qu'«ELM»?

«ELM» (Einheitliches LohnMeldeverfahren = procédure uniforme de communication des salaires) est la norme en matière de salaire établie par swissdec. Swissdec, l'association responsable du développement d'«ELM», a conçu cette norme dans le but de simplifier la procédure de déclaration des salaires en Suisse.

Finie le pénible remplissage à la main d'innombrables formulaires, désormais remplacé par une transmission électronique, uniforme et automatisée des données salariales via Internet. Ne devant déclarer leurs salaires qu'une seule fois pour tous les destinataires souhaités, les entreprises voient leur charge administrative réduite.



Qui sont les destinataires de données salariales «ELM»?

Les destinataires de données salariales «ELM» sont les caisses de compensation AVS, les assureurs, la Suva, les administrations des contributions ainsi que l'Office fédéral de la statistique. Qui plus est, «ELM» dispose du soutien des associations économiques suisses et du Secrétariat d'Etat à l'économie (SECO).

Destinataires	Données transmises
Caisses de compensation (env. 80 %)	Déclaration de salaires AVS, allocations familiales
Suva	Décompte annuel LAA
Assureurs AXA Winterthur, Bâloise Assurances, Concordia, CSS, Generali, Helsana, La Mobilière, Nationale Suisse, SwissLife, Visana, Zurich Assurances	Jusqu'ici: décompte annuel LAA, LAAC, IJM Déclaration de salaires pour la prévoyance professionnelle (LPP)
Administrations des contributions Conformément aux bases légales, seuls les cantons habilités à demander les certificats de salaires directement aux entreprises sont concernés, soit actuellement les cantons de Berne et de Vaud.	Nouveau certificat de salaire
Office fédéral de la statistique	Enquête sur la structure des salaires pour une évaluation des valeurs de référence adaptée aux besoins

Comment fonctionne «ELM»?

Une comptabilité salariale certifiée swissdec ainsi qu'un accès à Internet sont les deux conditions requises pour l'activation d'«ELM».

La déclaration aux destinataires de données salariales que sont la AVS, Suva, les assureurs ainsi que les administrations des contributions et l'Office fédéral de la statistique comprend trois étapes:

- 1 L'entreprise transmet ses données salariales à un distributeur Internet, appelé répartiteur. Celui-ci ne procède qu'au transfert des données salariales pertinentes vers les différents destinataires.
- 2 Ceux-ci renvoient directement un lien de libération au programme salaires (sans bureaux des contributions).
- 3 L'entreprise interroge les sites Internet protégés des destinataires, les contrôle et les complète, puis libère la déclaration de salaires.

Le répartiteur n'enregistre aucune donnée. Il transmet uniquement à chaque destinataire de données salariales concerné les données qui lui reviennent légalement ou contractuellement.

A qui «ELM» s'adresse-t-elle?

«ELM» s'adresse à toutes les entreprises qui souhaitent déclarer leurs salaires de manière simple et efficace et faire des économies de temps et d'argent.

La sécurité des données est-elle garantie?

Les questions touchant à la protection des données constituent pour swissdec une priorité absolue. C'est la raison pour laquelle swissdec est déterminée à obtenir une certification SQS (label de qualité en matière de protection des données GoodPriv@cy).

Les destinataires de données salariales peuvent uniquement recevoir des données transmises au moyen de programmes salaires certifiés swissdec. Outre les aspects techniques, la certification, mandatée par swissdec et mise en œuvre par la Suva, comprend également des tests de sécurité étendus.

Vous trouverez ci-après la liste des concepteurs de programmes de comptabilité salariale:

Abacus Research AG, Acommit AG, BananaSalary, Bip Softwarehouse SA, borema IT-Solutions AG, CYRUS.CH Sàrl, DATURA, DotNet Solutions SA, EPSITEC SA, europa3000 AG, GESTE Informatique SA, GIT SA, Guldemann & Häner, HR Access Solutions, HSE Heimer Software AG, HSI SIRIO SA, ID Informatique & Développement SA, INEL-Data AG, Infolog Data Center SA, Infosystem AG, Integral Concept, Interiware SA, Interiware SA, La Gestion Electronique SA, MacRobi GmbH, Marco Falconetti c/o Yek SA Technologies, MCR solutions SA, Roland Messerli AG, Microsoft Schweiz GmbH, Mirus Software AG, myfactory Software Schweiz AG, Netlogic GmbH, OFI-SA Informatique SA, OPAG Informatik AG, OPUS Solution AG, Oracle Solution AG, Ordi-Conseil SA, P&I Personal und Informatik AG, Palik Informatik, Pebe AG, PerSal AG, Pinus AG, PIT Informationssysteme AG, Planca AG, Presida Treuhand AG, Prime Vision AG, PROFIX Software AG, Progel SA, Realisator AG, Sage Pro-Concept AG, Sage Schweiz AG, Sage Simultan AG, SAP (Schweiz) AG, SDM Informatik AG, SoftICESoft, SolvAxis SA, SORBA EDV AG, Soreco AG, Swiss-Soft Solutions GmbH, Topal Solutions AG, Topas Informatik AG, ULTRASOFT AG. Liste complète sous www.swissdec.ch/fr.

swissdec

L'Association swissdec a été fondée en 2007 et se compose des membres suivants ainsi que d'un comité consultatif.

Membres: eAVS/AI en tant qu'organisation représentative de l'ensemble des caisses de compensation, Association Suisse d'Assurance, Conférence suisse des impôts, Suva.

Collaboration: Office fédéral de la statistique.

Comité consultatif: economiesuisse, Union patronale suisse, Union suisse des arts et métiers, Fédération des Entreprises Romandes et SECO.

Pour plus d'informations: www.swissdec.ch/fr