

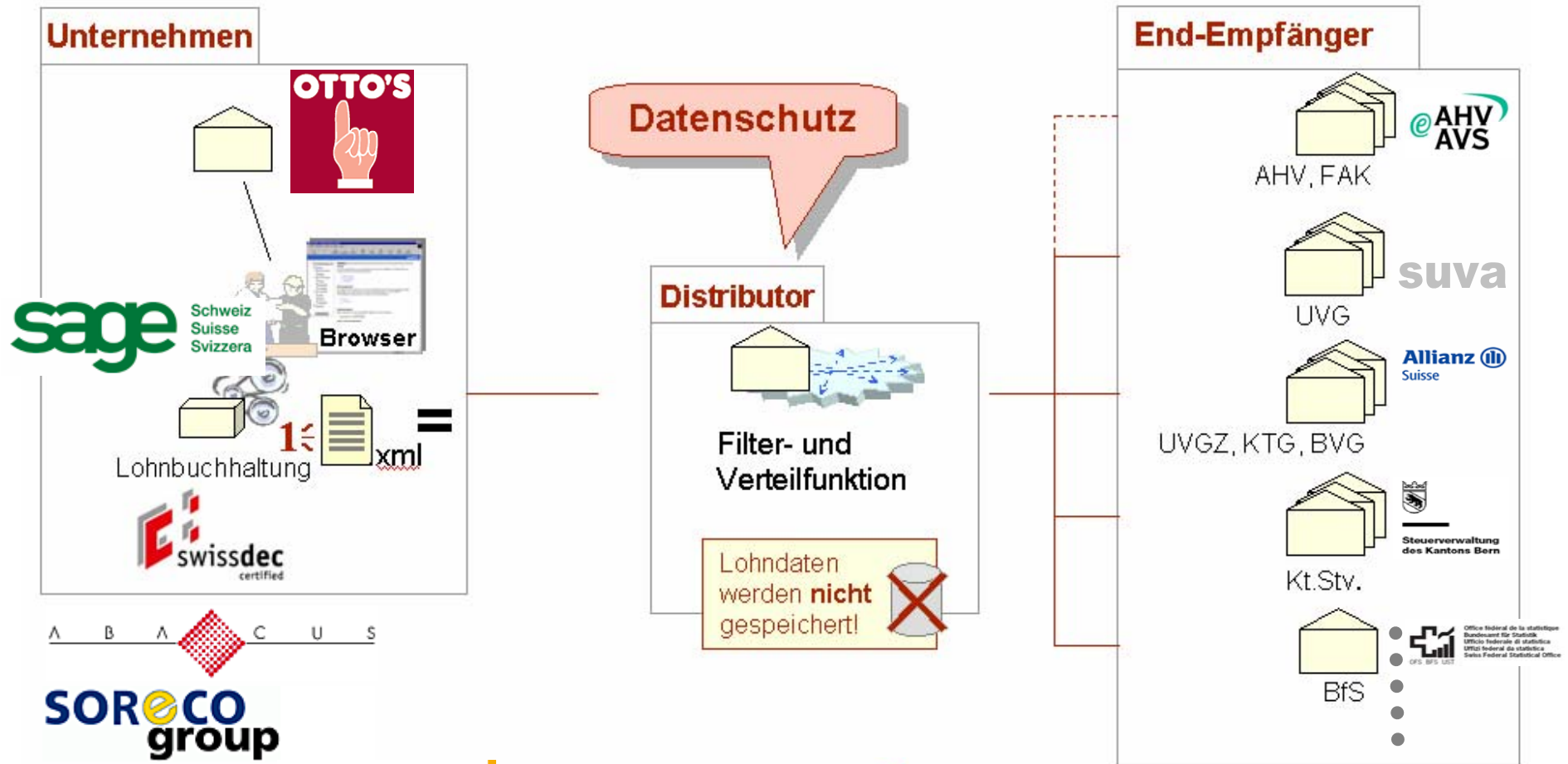
Lohnstandard-CH (ELM)

Lohnstandard-CH (ELM)
Einheitliches Lohnmeldeverfahren

Präsentation Tagung Lohnstandard-CH (ELM)
vom 8.5.2006

Ernst Stalder, Bereichsleiter Suva und Gesamtprojektleitung
swissdec/Lohnstandard-CH (ELM)

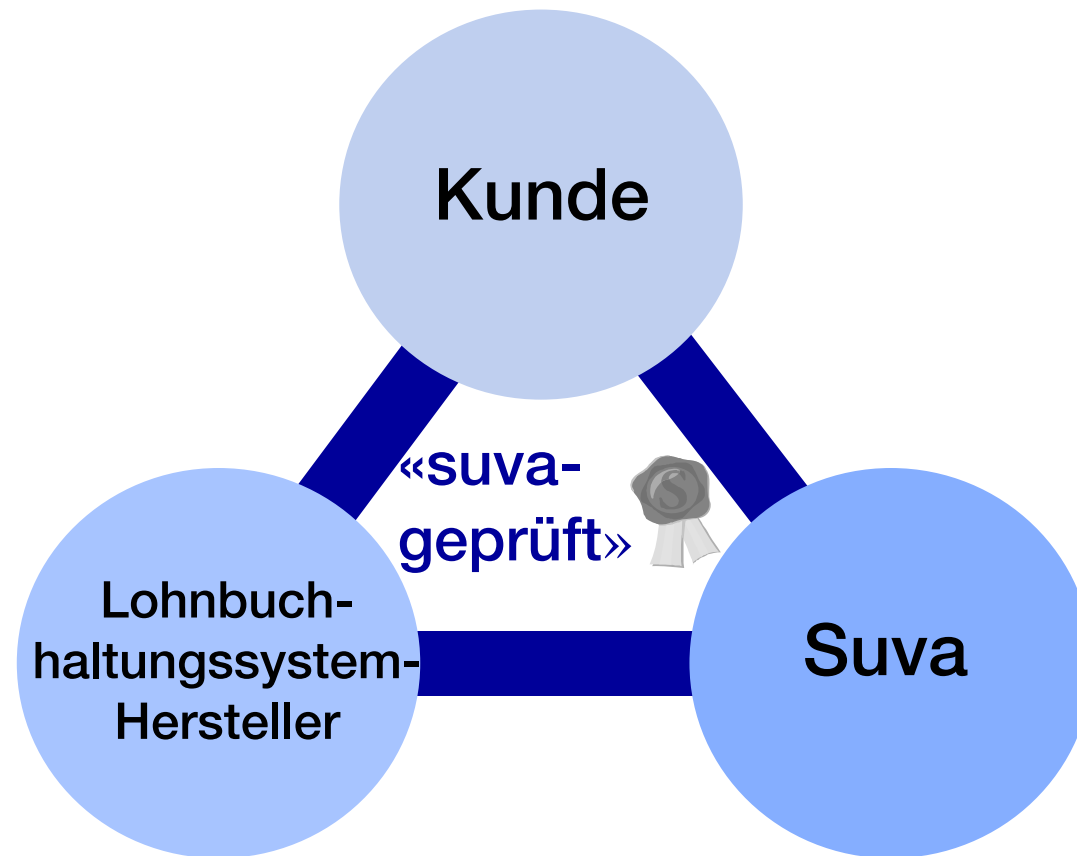
Teilnehmer Tagung vom 8.5.2006



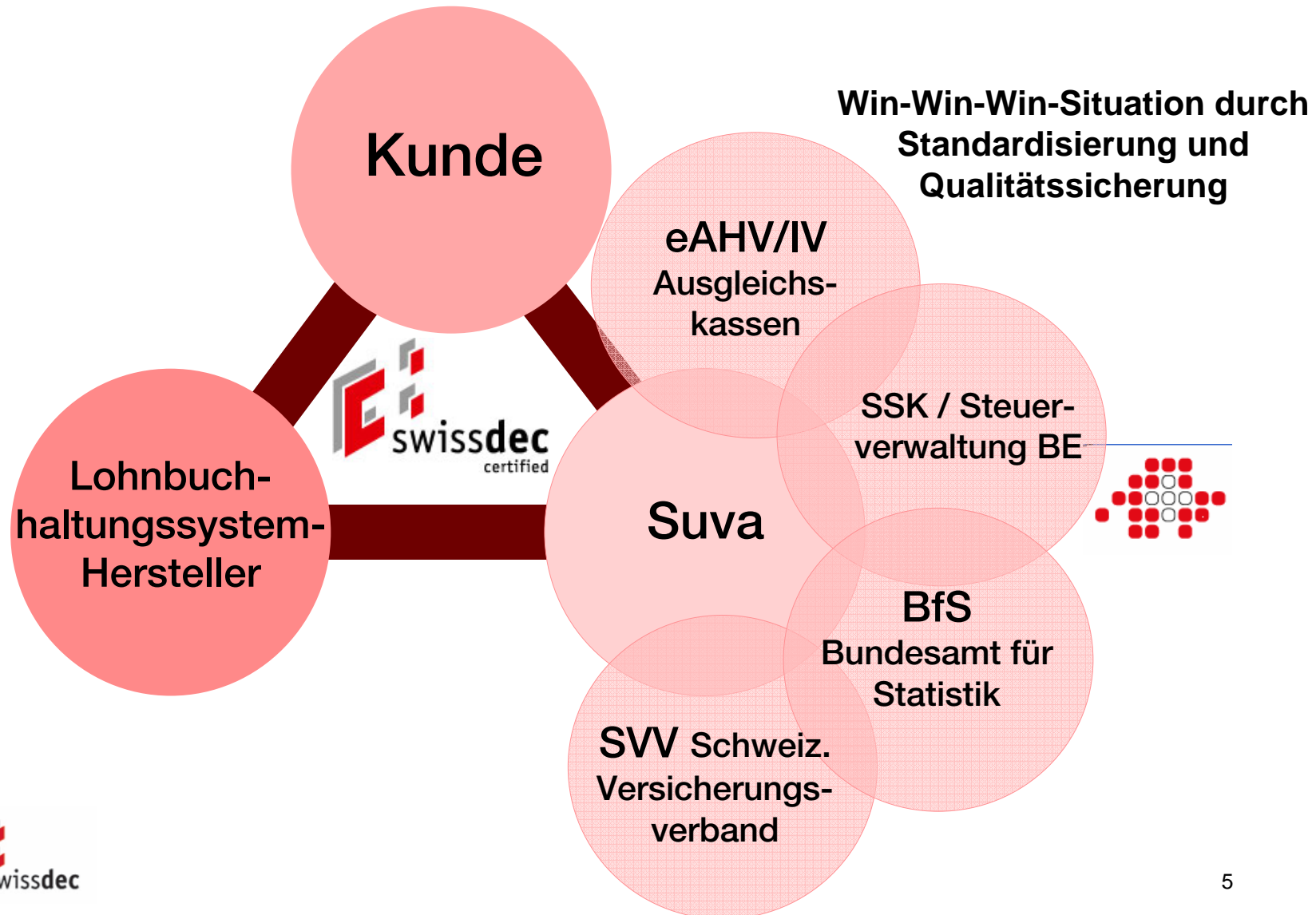
Inhalt

- Ausgangslage
- Vision und Ziele
- Lohnstandard-CH (ELM)
- Nutzen
- Zusammenarbeit SVV, eAHV/IV, BfS, Lohnbuchhaltungssystem-Hersteller, Steuerverwaltung des Kantons Bern

30 Jahre erfolgreiche Zusammenarbeit zwischen Lohnbuchhaltungssystem- Herstellern und der Suva



Der Kreis der potentiellen Nutzniesser ist grösser geworden!



Inhalt

- Ausgangslage
- Vision und Ziele
- Lohnstandard-CH (ELM)
- Nutzen
- Zusammenarbeit SVV, eAHV/IV, BfS, Lohnbuchhaltungssystem-Hersteller, Steuerverwaltung des Kantons Bern

Vision

EINES Lohnstandards

Im Rahmen diverser gesetzlicher Bestimmungen benötigen die Versicherungen und Behörden die Lohndaten ihrer Kunden.

- **In Zukunft werden Lohndaten mittels einem einheitlichen Lohnmeldeverfahren (ELM) elektronisch gemeldet.**
- **Wesentliche Teile lassen sich auf "Knopfdruck" ausführen, d.h. die administrativen Aufwände eines Betriebs werden markant reduziert!**
- **Personal- und Versicherungs-Fachleute werden diesen Prozess nur noch überwachen.**

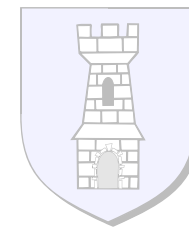
Strategie

Lohnstandard-CH

- **Für die Lohndeklaration stellen wir einen Lohnstandard-CH (ELM = Elektronisches Lohn-Meldeverfahren) zur Verfügung.**
- **Wir stellen den Software-Herstellern Richtlinien zur Herstellung einer Lohnbuchhaltung zur Verfügung und prüfen die Einhaltung des Standard.**
- **Die Unternehmungen können den Lohnstandard-CH (ELM) freiwillig nutzen.**
- **Der Lohnstandard-CH wird dadurch ein Erfolg, weil jeder Teilnehmer einen grossen direkten Nutzen davon hat. Darum braucht es keinen gesetzlichen Zwang.**

Ziele

- Gewährleistung einer korrekten Lohnbuchführung und Abrechnung mit den Versicherungen führt zu einer kostengünstigeren Revision – **Qualitätssicherung**
- Verbesserung der Wirtschaftlichkeit der Übertragung betrieblicher Lohndaten sowohl auf Unternehmens- wie auch Versicherungsseite – **Kosteneinsparungen**
- Sicherung einer korrekten, stabilen und effizienten Kommunikation mittels Internet zwischen Lohnbuchhaltungssystemen für Unternehmen und Empfängersystemen für Privatversicherungen, Suva, AHV, Steuerverwaltungen und BfS – **Sicherheit und Datenschutz für alle!**



Inhalt

- Ausgangslage
- Vision und Ziele
- Lohnstandard-CH (ELM)
- Nutzen
- Zusammenarbeit SVV, eAHV/IV, BfS, Lohnbuchhaltungssystem-Hersteller, Steuerverwaltung des Kantons Bern

Aufteilung «swissdec»

Das eigentliche «**Produkt**» sind Standards und Richtlinien, welche durch den Markt implementiert werden.

Definitionen

Lohnstandard-CH (ELM)

Dienstleistungen

Die «**Integration**» in den Markt der eigentlichen Nutzer erfolgt durch die «**Fachstelle für Lohndatenverarbeitung und -übermittlung**» der Suva.

Lohnstandard-CH (ELM)



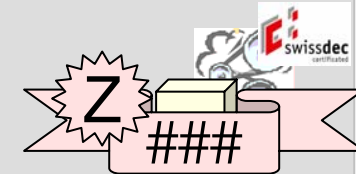
Umsetzung der Gesetze,
Verordnungen und Usancen

Richtlinien
Lohndaten-



- Verarbeitung
- Übermittlung

Zertifizierung



Referenz-
Applikation

Lohn-
rechner



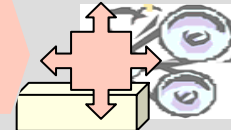
Test

- Rund um den Lohn



Distributor

Daten

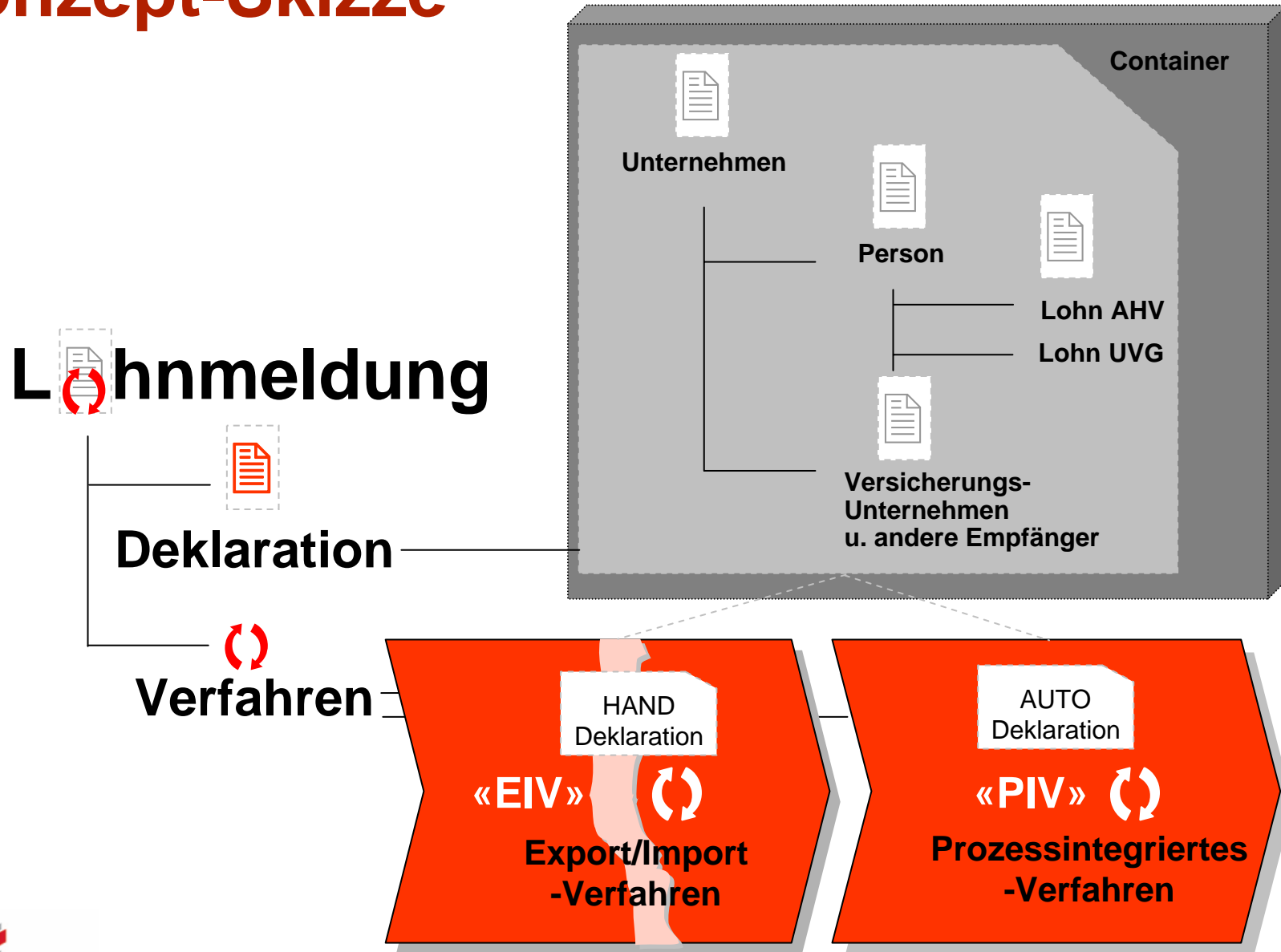


«Mehrwert»

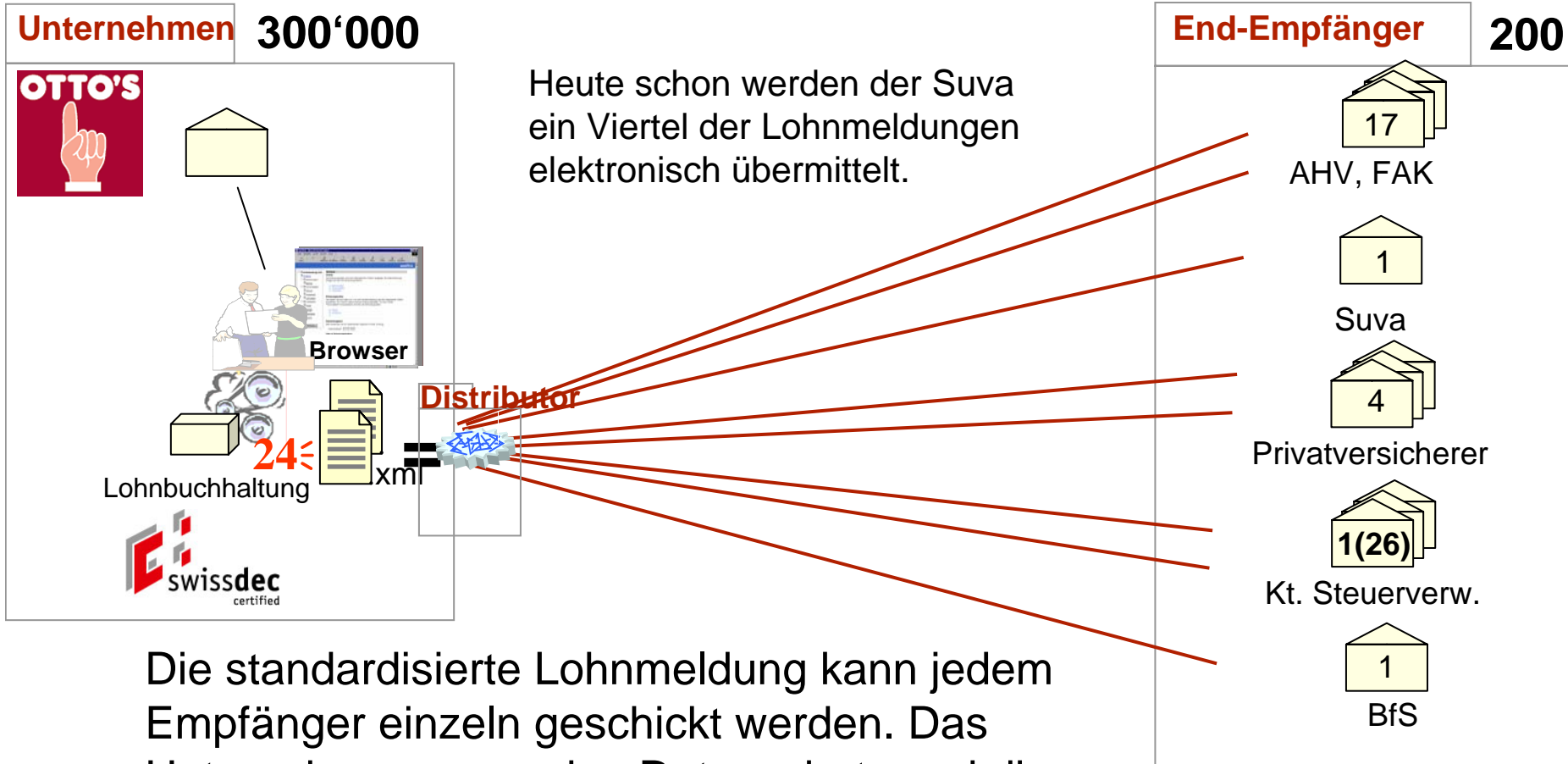
Revision



Konzept-Skizze

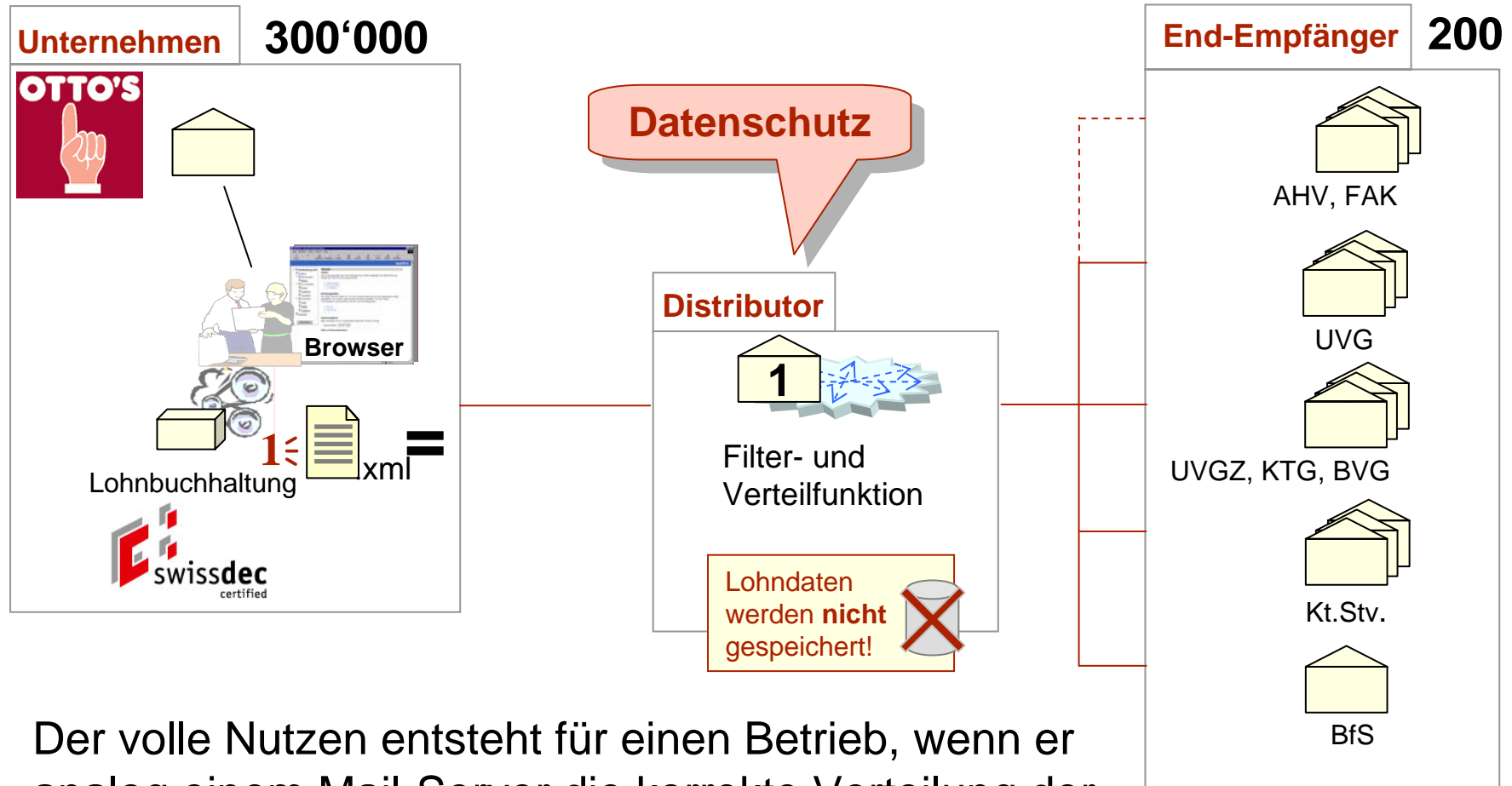


Übermittlung: direkt



Die standardisierte Lohnmeldung kann jedem Empfänger einzeln geschickt werden. Das Unternehmen muss den Datenschutz und die Übermittlung der Meldung selbst überwachen und die höheren Entwicklungskosten auf sich nehmen.

Übermittlung: Distributor

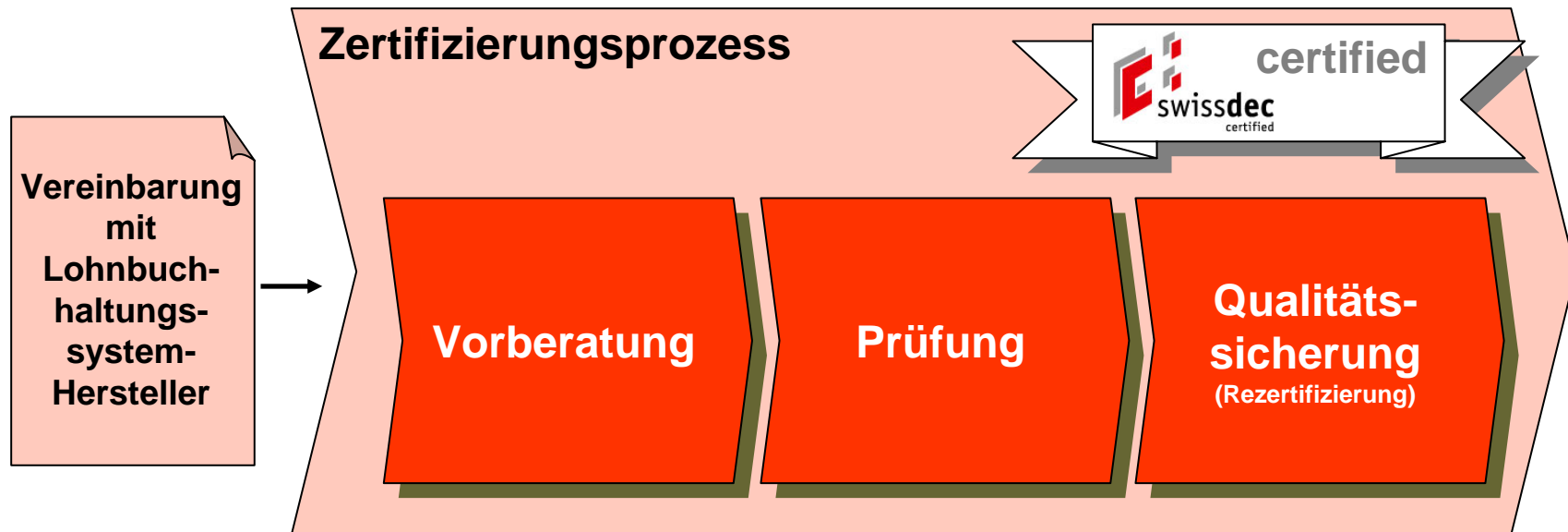


Der volle Nutzen entsteht für einen Betrieb, wenn er analog einem Mail-Server die korrekte Verteilung der Daten einem Distributor überlässt.

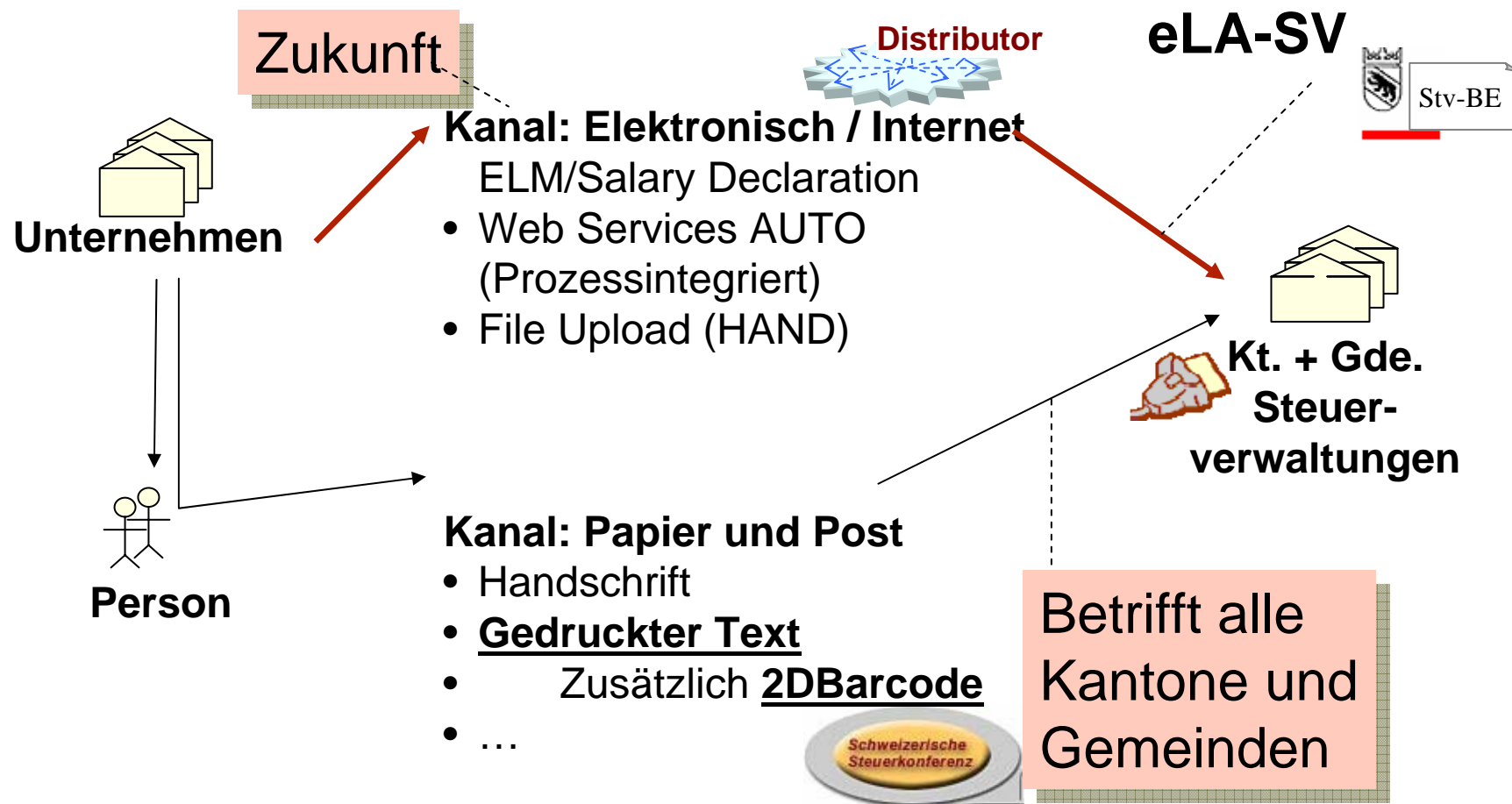
Distributor

- Prüfen der Daten-Qualität (Validierung, Plausibilisierung)
- Absender bzw. Unternehmen authentifizieren
- Daten filtrieren und verteilen
- Datenschutzauflagen erfüllen
- Hohe Sicherheit und Verfügbarkeit (7x24h)

Produkte und Dienstleistungen



Kommunikation für den neuen Lohnausweis



Inhalt

- Ausgangslage
- Vision und Ziele
- Lohnstandard-CH (ELM)
- Nutzen
- Zusammenarbeit SVV, eAHV/IV, BfS, Lohnbuchhaltungssystem-Hersteller, Steuerverwaltung des Kantons Bern



MÖBELKATALOG

MÖBELKATALOG
CATALOGUE DE MEUBLES

WERBEZEITUNG

FILIALEN

Hier finden Sie die OTTO'S
Filiale in Ihrer Nähe

NEWS

2. Mai 2006
Frischer Wind für OTTO'S in
Pratteln
[mehr»](#)

4.4.2006
Neu: OTTO'S jetzt auch in
Mels
[mehr»](#)

- ▶ Home
- ▶ News
- ▶ Über uns
- ▶ Mietwagen
- ▶ Jobs
- ▶ Filialen
- ▶ Feedback
- ▶ Werbezeitung
- ▶ Immobilien
- ▶ Newsletter

Sprache:
deutsch ▼

AKTUELL

OMO Pulver
Regular oder Color

JIMBO PACK
Je 54 Waschgänge 54

16.90
OMO

~~30.90~~

FOOD / NON-FOOD

Rhazünser Mineralwasser
mit Kohlensäure

6 x 1,5 Liter

450
Rhazünser

~~7.80~~ **2.**

MÖBEL

Rattangarnitur
Sofa 170 x 70 x 60 cm, Sessel 62 x 70 x 60 cm,
Tisch 67 x 70 cm, H. 55 cm

4-teilig

298.-
~~398.-~~

TEXTIL

Top
6-10 Jahre
95% BA, 5% Elasthan,
mit Falten,
Brustverklebung,
Gr. Farben

7.90

Gartenzwerge
20 cm aus Ton, die Abstände

7er-Set

10.-

~~19.90~~

Fa Dusch
Vitalung, Careng oder Energizing,
je 250 ml

3.95
Fa **2.-**

POSTEN HIT

Vitrine
Doppeltür,
mit 8-Schichtung,
66 x 121 x 38 cm

139.-
~~259.-~~

Jeans
Gr. 34-42, 95% BW, 5% Elasthan, blau

29.90

Stretch

[top](#)



Nutzen für die Unternehmungen

- Erhöhte Qualität und damit weniger Fehler (Zertifizierung)
- Zeit- und Vertrauensgewinn für interne und externe Kontrollstellen
- Lohndaten (AHV, UVG, UVGZ, KTG, BVG, Statistiken) für alle Empfänger werden korrekt verarbeitet und abgerechnet

➔ **Sehr grosses Einsparungspotenzial:**
300 000 Unternehmen x **64** Stunden x 70 Franken/Stunde

Total einige hundert Millionen Franken!



Lohndeklaration IST - SOLL

OTTO'S AG: 1300 Personen in 20 Kantonen

| Aktivitäten | IST | SOLL | Nutzen | | Initial |
|-------------------------------|---------------------|----------------|-------------|-------------|----------------|
| | Aufwand individuell | Aufwand System | OTTO'S AG | Empfänger | Aufwand System |
| UVG Suva | 1 h | - h | 1 h | 0.3 h | |
| Revision | 25 h | 20 h | 5 h | 5 h | |
| UVG Allianz Suisse | 8 h | 1 h | 7 h | 0.7 h | 4 h |
| UVGZ Allianz Suisse | | | | | |
| KTG Allianz Suisse | | | | | |
| AHV AK Luzern | 4 h | 2 h | 2 h | 15 h | |
| FAK (16) | 12 h | 2 h | 10 h | 15 h | 1 h |
| Lohnausweis Papier | 1 h | 1 h | - h | 2 h | - h |
| + 2DBarcode alle | | | | 15 h | |
| BFS: Struktur-erhebung | 40 h | 1 h | 39 h | 6 h | 8 h |
| Total | 91 h | 27 h | 64 h | 59 h | 14 h |

Nutzen für die Hersteller von Lohnbuchhaltungen

- Reduktion der Entwicklungskosten
 - Dokumentationen und fachliche/technische Unterstützung, Referenzapplikation und Testdaten
 - Zertifizierte Lohnbuchhaltungen
 - **Reduzierter Entwicklungsaufwand**
keine Unterschiede mehr für
 - verschiedene Kantone
 - verschiedene Ausgleichskassen
 - verschiedene Versicherungen
- ➔ zusätzlicher Gewinn für die Unternehmen: die Software wird billiger und neue Releases kommen schneller

Nutzen für die Versicherungen

- Erhöhte Qualität und damit weniger Fehler
 - Weniger administrativer Aufwand
 - **Lohndaten für Versicherungsprodukte UVG, UVGZ, KTG und BVG werden korrekt bearbeitet und aufbereitet**
 - Weniger Revisionsaufwand für Lohndaten
 - Automatische Rechnungsstellung
- **Sehr grosses Einsparungspotenzial:**
2.5 Mio. Personendaten x ... Minuten x ...Franken/Stunde
300'000 Unternehmen x ...Stunden x ...Franken/Stunde
Total einige Millionen Franken!

Nutzen für das BfS

- Standardisierte Prozesse (Know-how, Zeit,...)
 - Erhöhte Qualität und damit weniger Fehler (Zertifizierung)
 - Revidierte Daten durch die Revision der Suva bzw. AHV
 - Direkte Kommunikation ohne Medienbrüche (keine Datenerfassung)
 - Automatische Verarbeitung
- ➔ **Sehr grosses Einsparungspotenzial:**
2.5 Mio. Personendaten x ... Minuten x ...Franken/Stunde
Total einige Millionen Franken!

Nutzen für die Suva

- Erhöhte Qualität und damit weniger Fehler
 - Weniger administrativer Aufwand
 - Weniger Revisionsaufwand für Lohn Daten
 - Automatische Rechnungsstellung
- ➔ **Wir rechnen mit Verwaltungskosteneinsparungen von bis zu 3 Millionen Franken pro Jahr ... und wir werden auch diese Effizienzsteigerung an unsere Kunden weitergeben!**

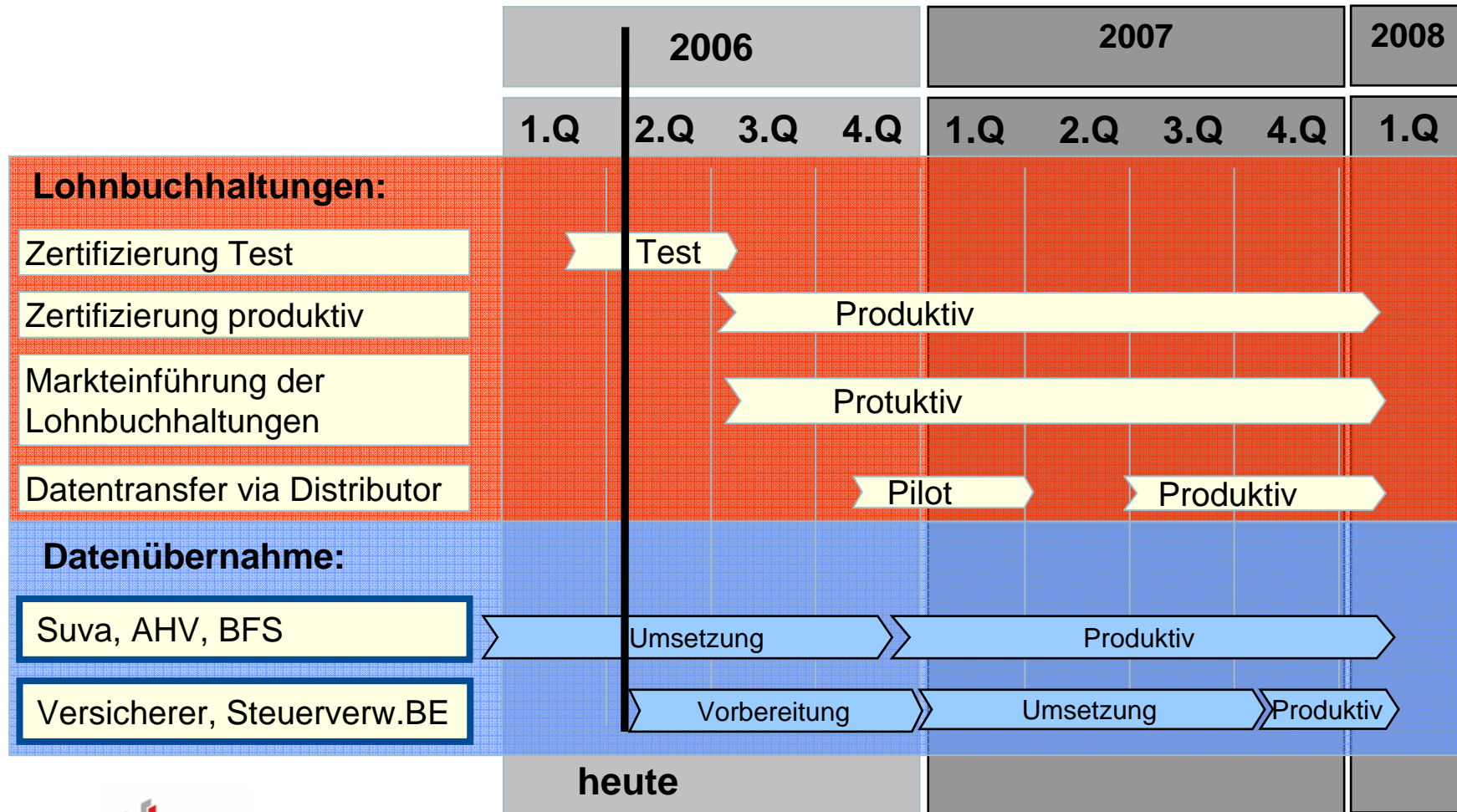
Wir engagieren uns in dieser Sache, weil sich der Aufwand schon allein für uns lohnt! Wir wollen weiterhin der effizienteste Unfallversicherer sein.

Inhalt

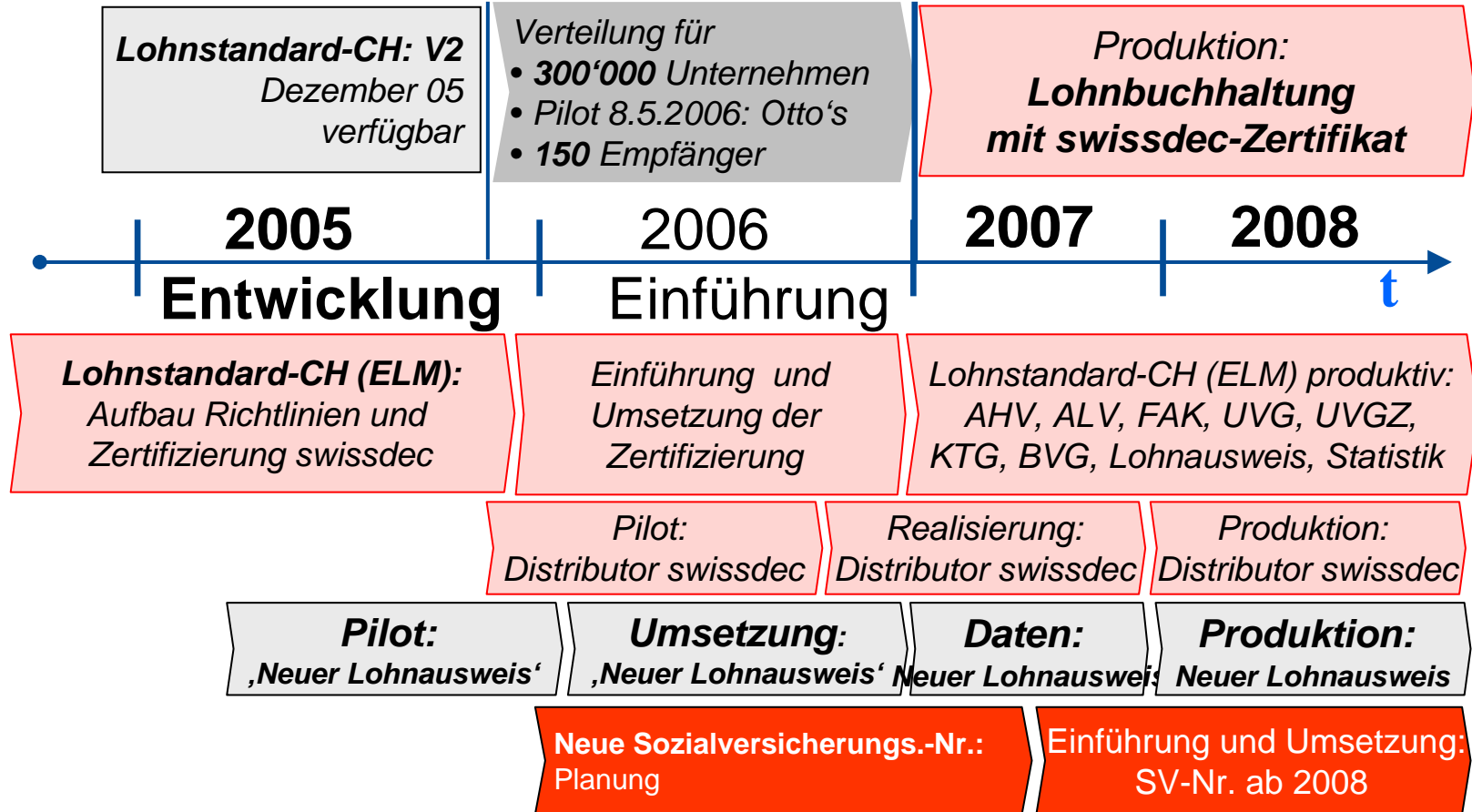
- Ausgangslage
- Vision und Ziele
- Lohnstandard-CH (ELM)
- Nutzen
- Zusammenarbeit SVV, eAHV/IV, BfS, Lohnbuchhaltungssystem-Hersteller, Steuerverwaltung des Kantons Bern

| | | |
|---|--|--|
|  | <p>D F I</p> | <p>🔍 🏠 ✉️ 🌐</p> |
| <ul style="list-style-type: none">HomeÜber swissdecOrganisationDefinition/StandardsDienstleistungenLohnbuchhaltungenPlanungXML EmpfängerLinksZu swissdec labNewsDownloadsArchiv | <h2>Willkommen</h2> | <p>Login zu swissdec lab</p> |
| | <p>Aufwändige separate Lohnabrechnungen für Unfallversicherung, AHV und Steueramt gehören schon bald der Vergangenheit an. Neue Lohnbuchhaltungssysteme vereinfachen ab 2005 die Lohnmeldungen und verringern den administrativen Aufwand. Möglich macht dies ein von der Suva und den AHV-Ausgleichskassen der Kantone und Verbände sowie mit weiteren Partnern, gemeinsam entwickeltes «Einheitliches Lohnmeldeverfahren (ELM)».</p> <p>Die Suva ist die wichtigste Trägerin der obligatorischen Unfallversicherung in der Schweiz. www.suva.ch</p> <p>eAHV/IV ist eine Selbsthilfeorganisation der über 100 Durchführungsstellen der AHV und IV mit dem Ziel, die bereits angelaufene Modernisierung der AHV und IV vorantreiben und so insbesondere für die KMU eine wesentliche administrative Erleichterung bringen. www.eahv-iv.ch</p> <p>Der Schweizerische Versicherungsverband (SVV) ist die Dachorganisation der privaten Versicherungswirtschaft. www.svv.ch</p> <p>Die Steuerverwaltung erbringt verschiedene Dienstleistungen für den Bund, den Staat Bern und die bernischen Gemeinden. www.be.ch</p> | <h3>News</h3> <p>08.05.2006 Tagung - Der Lohnstandard-CH (ELM) ist marktreif. > weiter</p> <p>07.04.2006 Informationen zur Tagung Lohnstandard-CH (ELM) > weiter</p> <p>06.01.2006 Dokumentationen downloaden > weiter</p> |
| |  <p>Mehr als eine Versicherung</p>   <p>Schweizerischer Versicherungsverband Association Suisse d'Assurances Associazione Svizzera d'Assicurazioni Swiss Insurance Association</p>  | |

Lohnstandard-CH (ELM) Projektübersicht



Einführungsplanung



☑ Realisiert ... ✘ Vision

| Prozess | Domänen | AHV | FAK | UVG | UVGZ | KTG | BVG | Tax (Lohnausweis) | Statistic (LSE) | Tax (Quellensteuer) |
|-----------------------|---------|-----|-----|-----|------|-----|-----|-------------------|-----------------|---------------------|
| Lohnmeldung | | ☑ | ☑ | ☑ | ☑ | ☑ | ☑ | ☑ | ☑ | ✘ |
| Anspruchsmeldung | | | | ✘ | ✘ | ✘ | | | | |
| Mutation von Personen | | | | | | | ✘ | | | |

Gemeinsame Technologie
swissdec ... MwSt ...



Mutationen/Leistungsanmeldung

Nutzungspotential: OTTO'S AG

| Aktivität aus Lohnbuchhaltung | Anzahl | Nutzen | |
|-------------------------------|-----------|---------------------|-----------------|
| | | Formulare OTTO'S AG | Empfänger |
| BVG-Mutationen | 1500 | 38 | |
| neuer Lohn | | | |
| neuer Beitrag | | | |
| Leistungsanspruch: | | | |
| UVG Suva | 45 | 20 h | 7 h |
| UVG Allianz Suisse | 145 | 70 h | 20 h |
| UVGZ Allianz Suisse | 85 | 40 h | 10 h |
| KTG Allianz Suisse | 140 | 70 h | 20 h |
| eo: Militär und Mutterschaft | 50 | 25 h | 7 h |
| Arbeitgeberbescheinigung ALV | 50-100 | 35 h | 10 h |
| Zwischenverdienst ALV | 20 | 10 h | 3 h |
| IV-Anmeldung | 20 | 10 h | 3 h |
| FAK-Meldungen | Formulare | | |
| Quellensteuer | Formulare | | |
| | | | |
| Mutationen | Formulare | | |
| Aktivität aus FIBU | | | |
| MwST / ESTV | Formulare | | |
| Total Nutzenpotential | | >318 h | >80 h |

Weiterentwicklung swissdec Lohnstandard-CH mit Leistungsanspruchstandard-CH

Das eigentliche «**Produkt**» sind Standards und Richtlinien, welche durch den Markt implementiert werden.

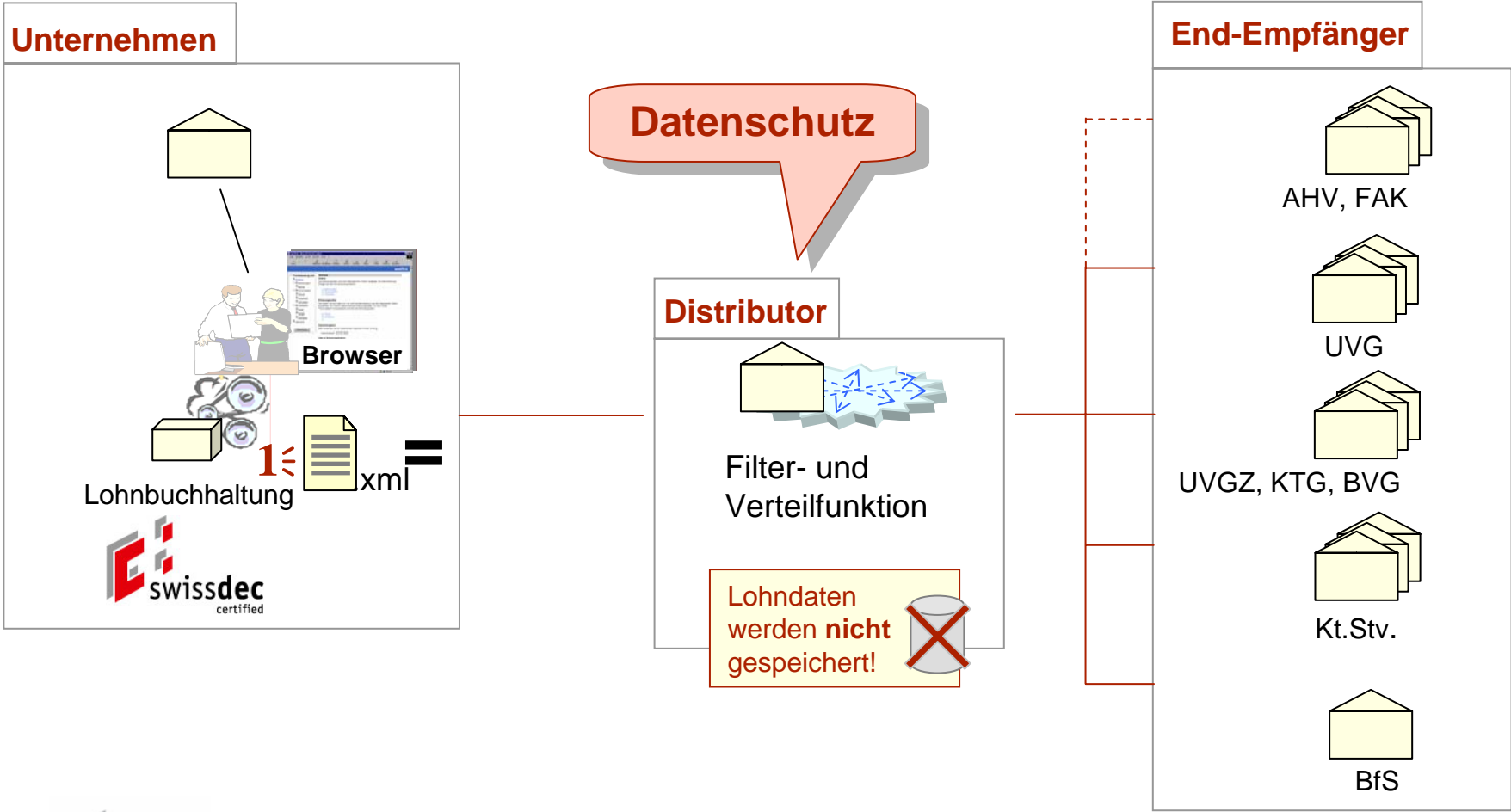
Definitionen

Lohnstandard-CH (ELM)

Dienstleistungen

Die «**Integration**» in den Markt der eigentlichen Nutzer erfolgt durch die «**Fachstelle für Lohndatenverarbeitung und -übermittlung**» der Suva.

Gesamtkonzept: Ausschreibung Organisation swissdec



Nächste Schritte

- Zertifizierung von Lohnbuchhaltungen
- swissdec Organisation / Entscheidungsträger mit allen Partner regeln
- Definitionen für Leistungsanspruchstandard-CH
- Distributor
 - Erstellung des Pflichtenhefts
 - Ausschreibung für den Betrieb
 - Bestimmung des Betreibers: ab Mitte 2006
 - Aufsichtsorgan organisieren (Sicherheit/Datenschutz)
 - Prüfung und Zertifizierung durch externes Audit: November 2006
 - Realisierung mit Datenschutz-Label für den Betrieb ab Dezember 2006
- Bereitschaft für den Empfang der Lohndaten 2006 publizieren

Win-Win-Win-Situation durch Standardisierung und Qualitätssicherung

